

CÓDIGO DE CONDUTA

ENDO RJ



Introdução

A Endo RJ Distribuidora LTDA está comprometida em manter os mais altos padrões éticos na execução de nossos negócios de acordo com o mesmo tempo em que cumpre todas as leis e regulamentos aplicáveis. Este documento não pretende substituir políticas mais detalhadas relacionadas a padrões de conduta, se aplicável.

Propósito

O Código de Conduta orienta funcionários, executivos e diretores a conduzir os negócios de forma ética, legal e adequada. Sua adoção também transmite maior confiança aos parceiros de negócios e às partes interessadas em todo o mundo.

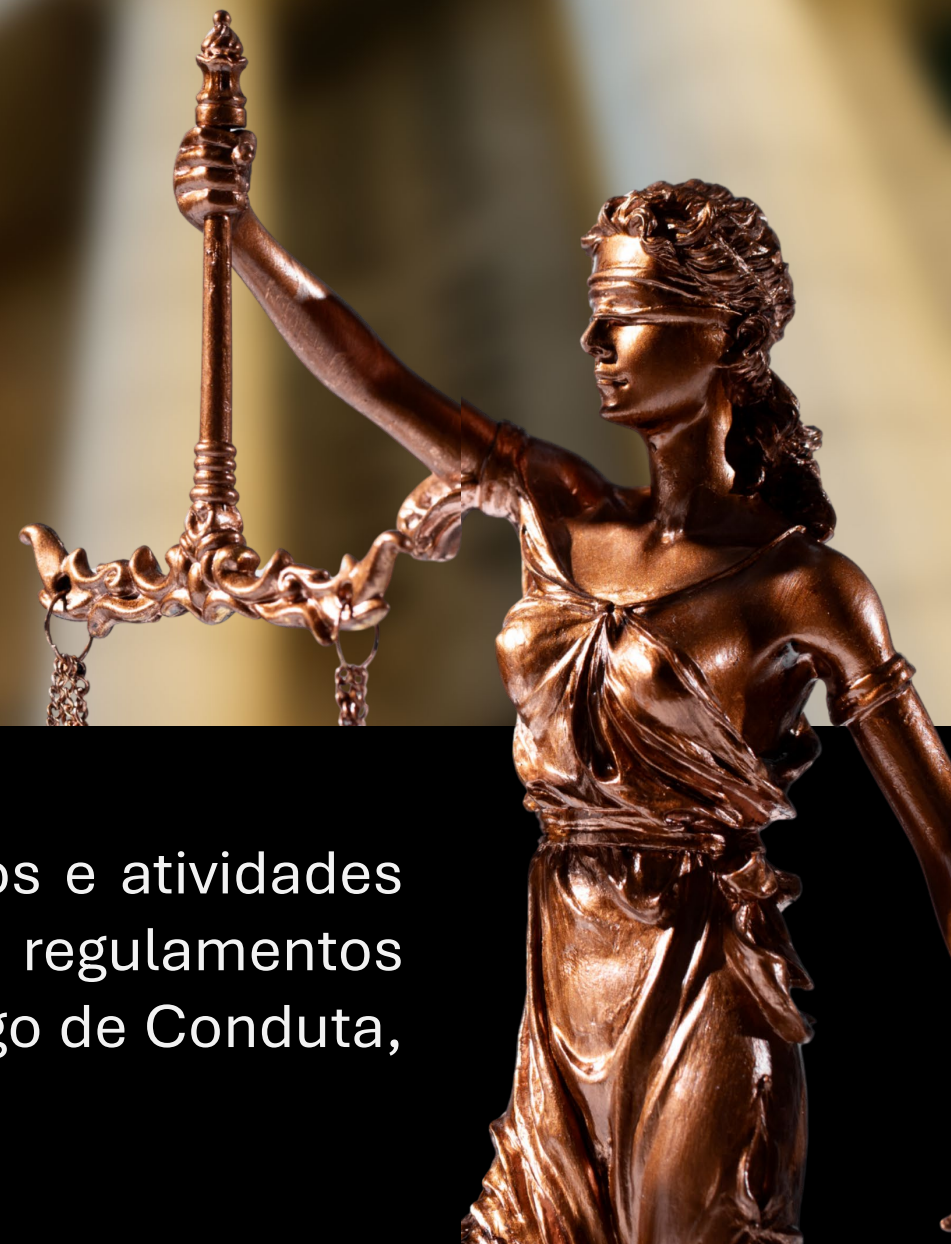


1

ENDO RJ
DISTRIBUIDORA

CONFORMIDADE COM AS LEIS

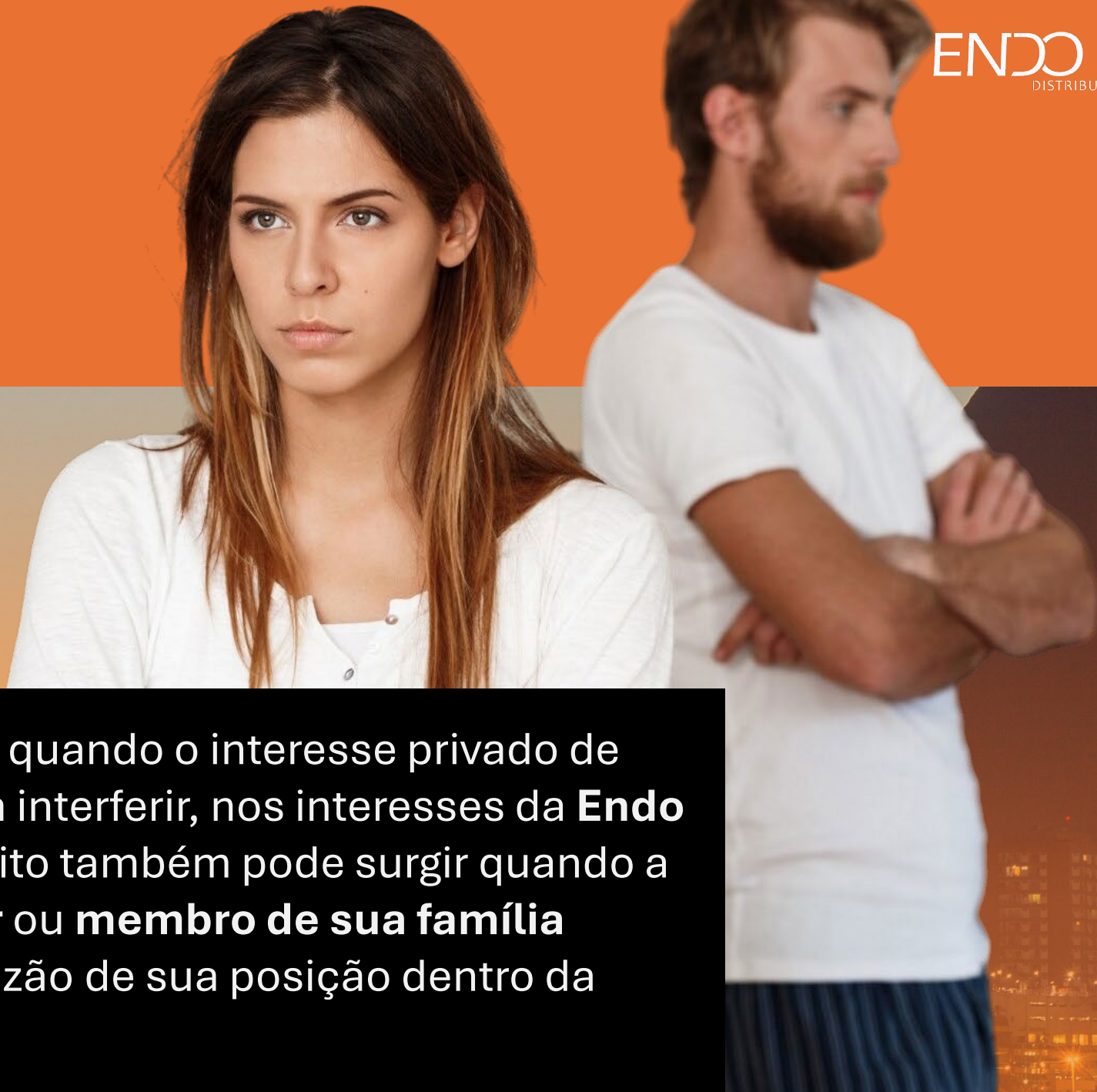
A Endo RJ Distribuidora Ltda. conduzirá seus negócios e atividades em conformidade com todas as leis, regras e regulamentos aplicáveis, bem como em alinhamento com seu Código de Conduta, políticas e procedimentos.



2

CONFLITO DE INTERESSES

ENDO RJ
DISTRIBUIDORA



Um **conflito de interesses** ocorre quando o interesse privado de uma pessoa interfere, ou aparenta interferir, nos interesses da **Endo RJ Distribuidora LTDA**. Esse conflito também pode surgir quando a empresa, um **funcionário, diretor** ou **membro de sua família** recebe benefícios indevidos em razão de sua posição dentro da empresa.

2

CONFLITO DE INTERESSES

ENDO RJ
DISTRIBUIDORA

Essas situações incluem, mas não se limitam, a relacionamentos com funcionários do governo, profissionais ou organizações de saúde, empresas pertencentes a médicos ou qualquer outra circunstância em que possa parecer que as decisões da empresa estejam sendo influenciadas por interesses ou vínculos pessoais.

2

CONFLITO DE INTERESSES

ENDO RJ
DISTRIBUIDORA



Você deve **evitar** tanto o conflito de interesses quanto a aparência de conflito entre seus interesses pessoais, suas responsabilidades profissionais e os interesses da empresa. Qualquer potencial conflito deve ser prontamente declarado.

3

NEGOCIAÇÃO JUSTA

Todos os funcionários devem tratar clientes, fornecedores, concorrentes e auditores de forma **justa e transparente**, evitando qualquer vantagem indevida obtida por manipulação, ocultação, uso de informações privilegiadas ou distorção de fatos. Também deve ser evitada até mesmo a **aparência de conduta ilegal**, como a divulgação não autorizada de informações comerciais sigilosas.



3

NEGOCIAÇÃO
JUSTA

As licitações devem ser conduzidas por meio de um processo **transparente, justo e igualitário**. A Endo RJ Distribuidora Ltda. não deve colaborar com autoridades licitantes na elaboração ou interpretação de materiais ou documentos de licitação de forma que possa comprometer a integridade ou a imparcialidade do processo.

4

ATIVIDADES PROMOCIONAIS, MARKETING E VENDAS

A Endo RJ Distribuidora Ltda. representará seus produtos e serviços com precisão e cumprirá todas as exigências legais e regulamentares aplicáveis, incluindo os códigos setoriais vigentes no Rio de Janeiro (Código 33) e no Espírito Santo (Código 32) que regem o marketing e a comercialização de seus produtos e serviços.

ENDO RJ
DISTRIBUIDORA



5

REGISTRO E COMUNICAÇÃO DE INFORMAÇÕES

A Endo RJ Distribuidora Ltda registrará e relatará todas as informações de forma completa e precisa nos livros, registros e contas em tempo hábil e com detalhes razoáveis.

ENDO RJ
DISTRIBUIDORA



6

PAGAMENTOS INDEVIDOS

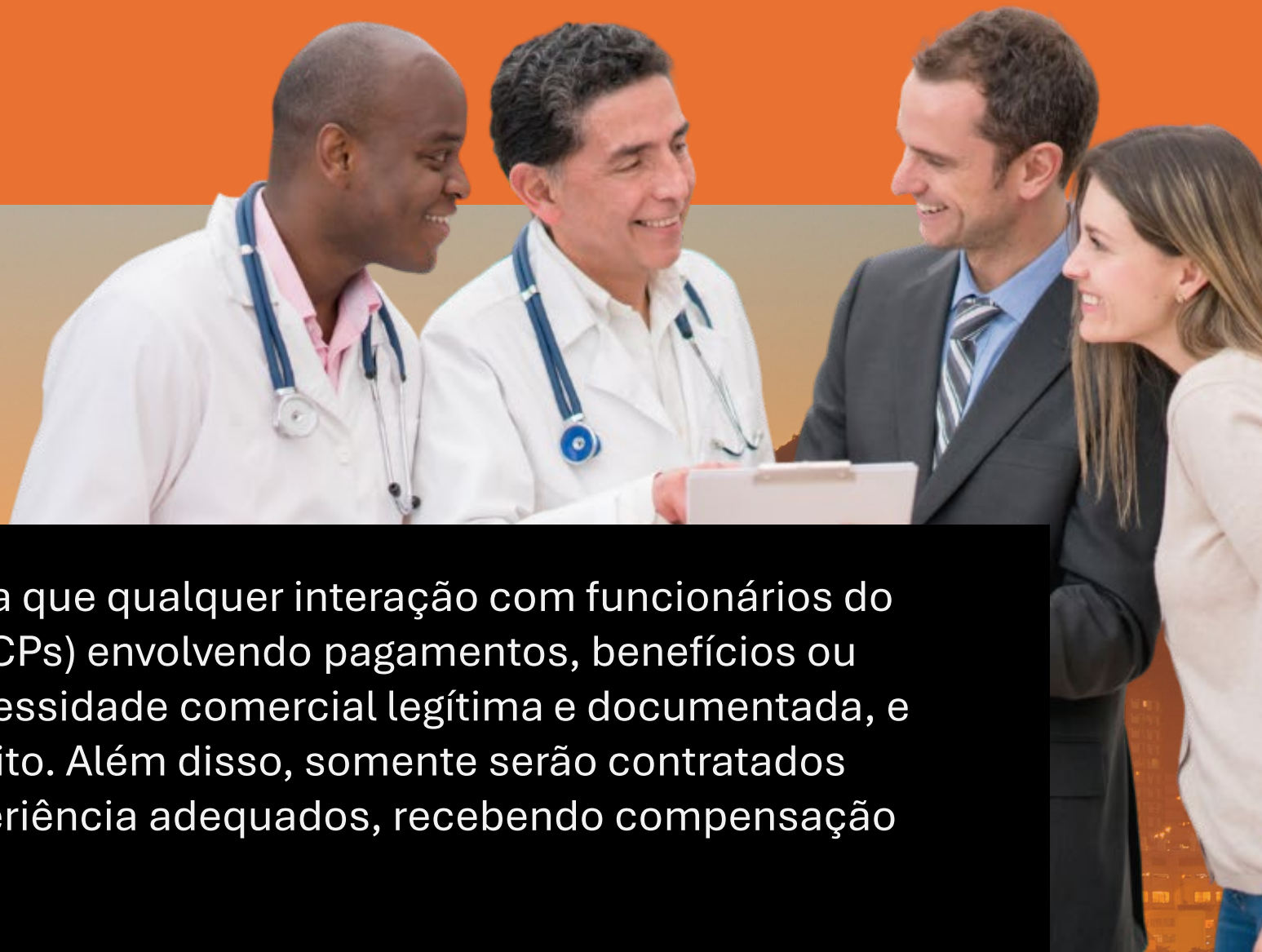


Pagamentos indevidos são aqueles realizados de **forma ilegal** ou com intenção corrupta. Incluem dinheiro, bens ou qualquer tipo de valor oferecido a **funcionários públicos** com o objetivo de obter vantagem comercial indevida, sendo expressamente proibidos. Também se enquadram como pagamentos indevidos os de baixo valor feitos para agilizar ou facilitar processos burocráticos de rotina.

7

INTERAGINDO COM PROFISSIONAIS DE SAÚDE E FUNCIONÁRIOS DO GOVERNO

ENDO RJ
DISTRIBUIDORA



A Endo RJ Distribuidora Ltda. assegura que qualquer interação com funcionários do governo ou profissionais de saúde (HCPs) envolvendo pagamentos, benefícios ou contratos seja legal, baseada em necessidade comercial legítima e documentada, e sempre prevista em contrato por escrito. Além disso, somente serão contratados HCPs/GOs com conhecimento e experiência adequados, recebendo compensação compatível com o mercado local.

7

INTERAGINDO COM PROFISSIONAIS DE SAÚDE E FUNCIONÁRIOS DO GOVERNO



HCPs incluem **profissionais e entidades de saúde**, bem como seus vínculos diretos ou indiretos — familiares, práticas médicas, negócios relacionados, fundações ou outras entidades — que utilizem, recomendem ou prescrevam produtos e serviços da Endo RJ.

CONFORMIDADES

PAPÉIS E RESPONSABILIDADES

Cada funcionário é responsável por compreender e cumprir este Código de Conduta, além de relatar qualquer possível violação de políticas ou leis, inclusive quando identificada por terceiros.

COMUNICAÇÕES E TREINAMENTOS

Executivos, diretores e gerentes devem garantir a comunicação do Código de Conduta a todos os funcionários e parceiros de negócios relevantes. Cada colaborador receberá treinamento adequado — novos funcionários serão treinados após a contratação — e deverá confirmar por escrito que compreende e cumpre as políticas. Qualquer violação conhecida deve ser reportada.

CONFORMIDADES

RELATÓRIOS

Violações ao Código de Conduta devem ser comunicadas imediatamente ao Setor de Qualidade da Endo RJ Distribuidora Ltda. As denúncias podem ser anônimas, quando permitido pela legislação local, e não estarão sujeitas a retaliação. O descumprimento poderá resultar em medidas disciplinares, incluindo a rescisão do contrato de trabalho, conforme as políticas da empresa.



ENDO RJ

DISTRIBUIDORA